



## ANNONCE DE RECRUTEMENT

**Titre de l'offre :** Recrutement d'un(e) Responsable du Contrôle Permanent (H/F)

**Référence :** RCP/COBAC/2025

### Présentation de notre Institution

La Nouvelle Financière Africaine (**NOFIA**) SA est une Institution de Microfinance (**IMF**) de 2ème catégorie, agréée par la **COBAC** et jouant un rôle clé dans l'inclusion financière de la sous région **CEMAC**. Notre mission est de soutenir le développement économique local en offrant des services financiers adaptés aux entrepreneurs, **TPE** et **PME**. Rejoindre la Nouvelle Financière Africaine (**NOFIA**) SA c'est intégrer une structure dynamique en pleine croissance et attachée aux principes de bonne gouvernance.

### Contexte et Mission

Dans le cadre du renforcement de notre dispositif de gestion des risques et de conformité, nous recherchons un(e) **Responsable du Contrôle Permanent (H/F)**. Placé(e) sous l'autorité directe de la Direction Générale et du Comité d'Audit des Risques, vous aurez pour mission principale de concevoir, piloter et superviser le système de contrôle interne de premier niveau (**Contrôle Permanent**). Votre rôle sera crucial pour garantir la conformité de nos activités aux dispositions réglementaires de la **COBAC**, la **sécurité des opérations** et la **fiabilité de l'information financière**.

### Responsabilités et Attributions Principales

Sous la supervision de la Direction Générale, vous serez chargé(e) de :

- **Conception et Animation du Dispositif :**
  - Élaborer et mettre à jour la cartographie des risques et le plan de contrôle permanent.
  - Développer et adapter les méthodologies et outils de contrôle aux spécificités des processus de l'**IMF** (Crédit, Trésorerie, Moyens de Paiement, Ressources Humaines, etc.).
  - Animer et coordonner le réseau des contrôleurs permanents ou correspondants dans les agences.
- **Exécution et Supervision des Contrôles :**
  - Réaliser ou superviser les missions de contrôle sur l'ensemble des processus et agences selon le plan annuel.

 

- Contrôler le respect des procédures internes, des normes réglementaires (**COBAC**) et la correcte application des plans d'action.
- S'assurer de la qualité du portefeuille de crédits et de l'efficacité des processus de recouvrement.
- **Reporting et Suivi des Actions Correctives :**
  - Rédiger des rapports de contrôle détaillés, avec des conclusions claires et des recommandations actionnables.
  - Assurer le suivi rigoureux de la mise en œuvre des plans d'action correctifs par les opérationnels.
  - Produire et présenter des tableaux de bord périodiques sur l'état du contrôle permanent à la Direction et aux instances (Comité des Risques, Conseil d'Administration).
- **Veille et Amélioration Continue :**
  - Assurer une veille active sur l'évolution de la réglementation **COBAC** et des normes internes.
  - Proposer des actions d'amélioration continues des processus et du dispositif de contrôle interne.
  - Participer à la sensibilisation et à la formation des équipes opérationnelles sur les enjeux de conformité et de contrôle.

### Profil Recherché

- **Formation :** Diplôme de niveau **Bac+4/5** en Finance, Audit, Contrôle de Gestion, Banque ou domaine équivalent.
- **Expérience :** Minimum **5 ans d'expérience professionnelle** dans un poste similaire (Contrôle Permanent, Audit Interne, Contrôle de Gestion) au sein du secteur bancaire ou de la microfinance. Une expérience spécifique dans une IMF de la zone **CEMAC** est un atout majeur.
- **Compétences Techniques Requises :**
  - Maîtrise parfaite de la réglementation **COBAC** applicable aux IMF.
  - Connaissance approfondie des processus métiers d'une IMF (octroi de crédit, gestion de la trésorerie, lutte contre le blanchiment).
  - Expérience avérée dans l'identification et l'analyse des risques opérationnels.
  - Maîtrise des outils informatiques (Pack Office, idéalement un logiciel de microfinance).
- **Qualités Personnelles :**
  - Rigueur, intégrité et sens aigu de l'éthique.
  - Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.
  - Force de proposition et sens du relationnel pour faire adhérer les équipes.
  - Autonomie, proactivité et capacité à travailler sous pression.
  - Sens pédagogique pour former et sensibiliser les équipes.

### Conditions et Avantages

- **Type de contrat :** CDI à temps plein.
- **Localisation :** Douala – Cameroun avec des déplacements possibles dans le réseau d'Agences.
- **Rémunération** suivant la grille salariale Interne à l'IMF avec la prise en compte du contexte compétitif du secteur et selon le profil et l'expérience.
- **Avantages sociaux :** Selon la politique en vigueur au sein de l'Institution (Mutuelle santé, primes, etc.).

*est*

24/5